



LA PENSIONE È A PROVA DI FUTURO.

PERCHÉ IL FONDO CONTRATTUALE.



■ Perché rappresenta una conquista dei lavoratori, fa parte del Contratto Nazionale e garantisce a tutti coloro che vi aderiscono equità e solidarietà. Per queste caratteristiche, ai lavoratori conviene destinare il proprio tfr, entro il 30 giugno 2007, al Fondo Contrattuale, mentre le aziende sono obbligate a metterci la loro quota aggiuntiva.

- È senza fini di lucro e tutti i guadagni vanno ai soci, cioè i lavoratori aderenti. Sono fondi di natura mutualistica.
- Integra, senza sostituire, la previdenza pubblica, andando a formare così la pensione complementare del lavoratore.
- Viene controllato dall'assemblea dei lavoratori aderenti e dal Consiglio di Amministrazione del Fondo, metà lavoratori e metà imprese; che possono imporre vincoli etici agli investimenti.

- Al fine di evitare i rischi nella gestione delle risorse, il Consiglio di Amministrazione del Fondo sceglie con bando pubblico la banca depositaria, i gestori specialisti finanziari, il gestore amministrativo. Concorda con i gestori le caratteristiche delle linee di investimento, comprese quelle etiche.
- Controlla con continuità i risultati gestionali delle risorse informando i lavoratori aderenti almeno una volta l'anno.

N.B. Per le persone assunte dopo il 1° gennaio 2007, il semestre comincia dal giorno di assunzione.