



**IL TUO TFR**  
*istruzioni per l'uso*



**CGIL**



**IL TUO TFR**  
*istruzioni per l'uso*

**La presente pubblicazione è stata resa possibile  
grazie al lavoro svolto da:**

Gruppo di lavoro CGIL Lombardia

Daniele Cerri

Maria Rita Gilardi

**Studio grafico e impaginazione**

**anteprima•lucca**

Disegni:

**Paolo De Andrea**

# INDICE

Introduzione di Morena Piccinini pag. 7

QUANDO ANDRÒ IN PENSIONE? QUANTI SOLDI PRENDERÒ?  
E IL MIO TFR?

## PARTE PRIMA

IL SISTEMA PREVIDENZIALE ITALIANO (PUBBLICO E COMPLEMENTARE)

1. La struttura del sistema previdenziale pag. 11
2. Il sistema pubblico obbligatorio pag. 14
3. La previdenza complementare pag. 14
4. Controriforma Maroni: lo scalone pag. 15
5. Superare lo scalone pag. 16

## PARTE SECONDA

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (II° PILASTRO)

- Forme pensionistiche complementari pag. 19
- Le prestazioni al momento del pensionamento pag. 22
- Eventi precedenti il pensionamento pag. 23
- Riscatti del Tfr pag. 24
- Anticipazioni del Tfr pag. 25
- Cos'è il Tfr pag. 26

Cosa succede durante i sei mesi? Le modalità di adesione pag. 28

Perché aderire ad un fondo pensione negoziale? pag.31

## PARTE TERZA

SCHEDE FONDI pag. 33



# Introduzione

*Morena Piccinini*  
*Segretario Confederale Cgil*

Ci siamo! Dopo tanti spostamenti è partita la campagna di informazione sulla previdenza complementare. Siamo anche chiamati ad informare le persone che lavorano e i pensionati sul confronto con il Governo relativo al primo pilastro: la verifica della Dini. Quindi contemporaneamente ci occupiamo di previdenza pubblica e complementare. Tutto sommato è meglio: la previdenza complementare risulta credibile solo se si difende quella pubblica: non può sostituirla. E noi abbiamo bisogno, dopo più di dieci anni, di verificare l'andamento dei conti e i cambiamenti avvenuti nella società e nel mercato del lavoro per dare risposte positive alle aspettative delle persone. In primo luogo dei giovani, colpiti ingiustamente dalla precarietà e da carriere lavorative e contributive troppo incerte, delle donne mediamente più istruite, meno retribuite, più esposte alle dinamiche di espulsione dai luoghi di lavoro e dei pensionati che hanno visto negli ultimi anni perdere potere d'acquisto e di ruolo nella società.

In questi sei mesi spiegheremo innanzitutto questo, con la piattaforma unitaria e con le assemblee nei luoghi di lavoro; ci aspettiamo che anche il Governo presenti una sua ipotesi condivisa su cui discutere e confrontarci.

Nei sei mesi di silenzio-assenso dovremo anche garantire alle persone di conoscere le varie possibilità di scelta relativamente al loro Tfr, perché il silenzio non ci piace: preferiamo che le persone parlino e si informino e decidano. Noi faremo la nostra parte con le assemblee nei luoghi di lavoro e con una campagna di informazione che faremo anche con strumenti nuovi per il sindacato ma indispensabili per parlare con i giovani e le tante persone che non hanno con noi un rapporto consueto.

Spiegare le varie ipotesi e mettere le persone in grado di scegliere, difendendo e valorizzando la nostra scelta contrattuale dei fondi di categoria, che hanno saputo irrobustirsi e costituire una valida alternativa al mercato, che sono stati già pagati con la contrattazione in modo solidale e quindi hanno costi bassissimi, che impongono il controllo dei lavoratori iscritti, che hanno un carattere mutualistico e servono per costruire una pensione integrativa.

È importante che la campagna di informazione sia corretta, rispettosa e aggiornata. Per questo abbiamo fatto tanta formazione e tanta ne faremo in queste prime settimane. Per questo un manuale per i delegati, i dirigenti e i funzionari della Cgil. E gli aggiornamenti continui sul sito e col giornale, on line e sul cellulare. [www.tfrnewscgil.it](http://www.tfrnewscgil.it)

**QUANDO ANDRÒ IN PENSIONE?  
QUANTI SOLDI PRENDERÒ?  
E IL MIO TFR?**



# PARTE PRIMA

## IL SISTEMA PREVIDENZIALE ITALIANO (PUBBLICO E COMPLEMENTARE)

### 1. La struttura del sistema previdenziale

- I pilastro: la previdenza pubblica
- II pilastro: la previdenza complementare
- III pilastro: previdenza individuale ovvero i contratti di assicurazione di carattere previdenziale stipulati fino al 31 dicembre 2006 non adeguati alla normativa del decreto legislativo 252/2005

#### 1.1 La previdenza pubblica: interventi normativi

- Riforma Amato (decreto legislativo 503/1992 e decreto legislativo sulla previdenza complementare 124/1993)
- Riforma Dini (legge 335/1995)
- Riforma Prodi (legge 449/1997)
- Controriforma Maroni (legge 243/2004 e decreto legislativo sulla previdenza complementare 252/2005)

#### 1.2 La riforma DINI

Armonizzazione delle regole: gradualmente tutte le categorie di lavoratori vanno in pensione con gli stessi requisiti

Età pensionamento: flessibile da 57 a 65 anni

Requisito minimo contributivo per pensione anzianità: 35 anni di contribuzione

Oppure i 40 anni di contribuzione, senza limiti di età

### 1.3 Come calcolare la pensione (sistema privato, INPS)

Dopo i tre interventi normativi emerge il seguente quadro:

- **Metodo retributivo:** lavoratori che all'01/01/1996 avevano un'anzianità contributiva maggiore di 18 anni
- **Metodo contributivo:** lavoratori neo-assunti a partire dall'01/01/1996
- **Metodo misto (retributivo/contributivo):** lavoratori che all'01/01/1996 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 18 anni. Si applicano mediante lo schema del pro-rata il metodo retributivo e quello contributivo.

#### 1.3.1 Metodo retributivo

- L'importo del trattamento pensionistico è calcolato in rapporto alla retribuzione media percepita negli ultimi anni moltiplicata per una percentuale (aliquota di rendimento).

Ad esempio nel sistema privato (INPS):

35 (anni di contributi) x 2% (in media) = 70%

40 (anni di contributi) x 2% (in media) = 80%

#### 1.3.2 Metodo contributivo: $M \times C$

M: montante contributivo individuale, somma dei contributi versati durante l'arco della vita lavorativa e rivalutati secondo la crescita media del PIL nel quinquennio precedente.

C: coefficiente di trasformazione relativo all'età alla data di decorrenza della pensione, determinata in base alle aspettative di vita, all'equilibrio demografico.

#### 1.3.3 Metodo contributivo: il calcolo attuariale.

Al momento del pensionamento il montante contributivo verrà convertito in pensione moltiplicandolo per un coefficiente di trasformazione relativo all'età anagrafica.

*Esempio: il lavoratore A comincia a lavorare a 15 anni e dopo 40 anni di contributi va in pensione a 55 anni. Il lavoratore B ha cominciato a 25 anni e dopo 40 anni va in pensione a 65 anni. A parità di contributi A prenderà una pensione più bassa di B perché la prenderà per più anni, sulla base delle aspettative di vita.*

Il metodo di calcolo contributivo è un elemento che permette una buona sostenibilità del sistema. Il nodo critico riguarda i differenti tassi di sostituzione, resi comunque difficili da calcolare per via del calcolo attuariale (v. sopra). Nella Dini si era previsto che l'uscita fino a 62 anni di età fosse meno vantaggiosa col metodo di calcolo contributivo rispetto a quello retributivo. Dopo quell'età (punto di equilibrio) diventa più vantaggioso il contributivo.

Gli effetti perversi riguardano l'aumento dei contratti precari, dei lavori discontinui. A questo si risponde con una nuova normativa sulla totalizzazione dei contributi (l'attuale legge permette di sommare periodi di almeno sei anni, mentre bisognerebbe poter sommare periodi di mesi...), sugli ammortizzatori sociali, sui contributi figurativi, con la stabilizzazione dei rapporti di lavoro.

Ogni ipotesi di revisione delle pensioni deve tener conto delle pensioni dei più giovani.

#### 1.4 Come si difende il reddito dei pensionati?

In questi anni si è ridotto il potere di acquisto dei lavoratori dipendenti, ma ancora di più dei pensionati.

L'adeguamento delle pensioni è legato solo all'inflazione e non agli aumenti contrattuali (Amato).

Si tratta di rivedere i trattamenti fiscali dei pensionati e prevedere un diverso cumulo redditi e pensioni.



## 2. Il sistema pubblico obbligatorio

### 2.1 Caratteristiche essenziali del sistema pubblico

Obbligo iscrizione presso un ente previdenziale pubblico e principio di solidarietà intergenerazionale: sistema a ripartizione (sia con il metodo di calcolo retributivo che contributivo).

### 2.2 I pilastro: Ripartizione

I contributi versati dai lavoratori e dalle imprese vengono utilizzati per pagare le pensioni correnti: contratto intergenerazionale. Non c'è accumulazione di riserve.

### 2.3 Il pilastro: Capitalizzazione

Il metodo di finanziamento è quello dei contributi individuali che ogni lavoratore versa nel periodo di attività. Tali contributi vengono affidati in gestione a specialisti del mercato finanziario e trasformati in rendite vitalizie o restituiti sotto forma di capitale al momento del pensionamento.

## 3. La previdenza complementare

Al sistema a ripartizione si affianca il sistema a capitalizzazione, che caratterizza la "nuova" previdenza complementare.

Lo scopo della previdenza complementare è quello di integrare e non sostituire la previdenza pubblica. Di soddisfare l'aspettativa della lavoratrice e del lavoratore a mantenere uno stile di vita uguale o simile a quello goduto durante la propria vita lavorativa anche dopo il pensionamento.

### *Il sistema pubblico e il sistema complementare a confronto*

SISTEMA PUBBLICO OBBLIGATORIO A RIPARTIZIONE:	SISTEMA COMPLEMENTARE A CAPITALIZZAZIONE:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adesione obbligatoria</li> <li>• Contributi sociali</li> <li>• Contratto intergenerazionale</li> <li>• Non c'è accumulazione di riserve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adesione volontaria</li> <li>• Contributi individuali</li> <li>• Capitalizzazione individuale (Mercato finanziario)</li> <li>• C'è accumulazione finanziaria</li> </ul>

## 4. Controriforma Maroni: lo scalone

Dal 1.1.2008 per andare in pensione non bastano 57 anni di età con 35 anni di contributi, ne servono 60 per i lavoratori dipendenti e 61 per gli autonomi. Scompare la flessibilità del pensionamento e la libertà di scelta.

Riduzione delle finestre da 4 a 2.

Resta il requisito dei 40 anni di contributi, ma la riduzione delle finestre aumenta ulteriormente l'età effettiva di uscita, senza la conseguente maturazione dei contributi.

Anno	Età Anagrafica	Anni di Contributi
2008	60	35
2009	60	35
2010	61	35
2011	61	35
2012	61	35
2013	61	35
2014	61	35

### 4.1 Eccezione per le lavoratrici dipendenti e per le lavoratrici autonome

Condizione per poter accedere al diritto: le lavoratrici devono optare per una liquidazione del trattamento pensionistico secondo le regole del sistema contributivo con, nella maggior parte dei casi, una notevole riduzione dell'importo della pensione (**penalizzazione**).



## **4.2 Nuovi requisiti per la pensione di vecchiaia nel sistema contributivo**

requisito anagrafico elevato a 60 anni per le donne e 65 per gli uomini.

## **5. Superare lo scalone**

### **5.1 Perché non si è fatta la verifica della Dini nel 2005?**

Perché il Governo Berlusconi ha rifiutato il confronto con le parti sociali e ha agito unilateralmente con la controriforma Maroni.

Perché i risultati della Commissione Brambilla dimostravano notevoli risparmi di spesa dovuti in gran parte al pro-rata contributivo e confermavano la sostenibilità e l'andamento positivo dei conti previdenziali smentendo implicitamente le campagne allarmistiche di Governo e Confindustria.

Gli stessi conti dell'INPS a riguardo delle pensioni sono positivi. Sono le spese assistenziali, che vanno finanziate (come negli altri paesi europei) con la fiscalità generale, a influire negativamente sul bilancio dell'INPS.

### **5.2 Perché Maroni ha fatto lo stesso la controriforma?**

Per le pressioni UE e Fondo Monetario Internazionale e per fare cassa.

### **5.3 Piattaforma unitaria e trattativa con Governo**

La pressione unitaria del sindacato ha permesso di non inserire nella Finanziaria interventi strutturali.

Da gennaio a marzo 2007 si svolgerà il confronto tra organizzazioni sindacali e governo come da Memorandum d'intesa firmato il 27 settembre 2006 "Obiettivi e linee di una revisione del sistema previdenziale".

Nelle prossime settimane Cgil, Cisl e Uil presenteranno nelle assemblee la propria piattaforma ma è indispensabile che il Governo faccia altrettanto per evitare di replicare quanto già successo con la vicenda della Finanziaria e col dibattito di questi mesi. In assenza di questa condizione diventa difficile immaginare un tavolo di verifica e negoziato.

### **5.4 Ma intanto...**

È da sfatare il mito che l'Italia spende per le pensioni più degli altri paesi.

Se si scorporano i soldi del Tfr e si considera la tassazione dei redditi dei pen-

sionati la percentuale di PIL destinata alle pensioni si rivela più bassa.

L'aumento dell'aspettativa di vita è, per il sindacato un fatto positivo. Anzi in parte ne rivendichiamo la paternità: è grazie alle lotte del sindacato, al passaggio dalle 10 alle 8 ore giornaliere, dalle 48 alle 40 ore settimanali, al miglioramento delle condizioni di salute e lavoro in fabbrica e alla sanità pubblica che si vive meglio. Semmai, visto il progressivo allineamento delle aspettative di vita di uomini e donne vanno rivisti i coefficienti di calcolo della pensione che penalizzano eccessivamente le donne.

Gli equilibri demografici vanno considerati in modo dinamico e non statico: quanto pesa la mancata regolarizzazione delle tante persone che lavorano in nero? Quanto pesano le risorse rubate dall'evasione fiscale e contributiva ma anche l'impossibilità di considerare le tante persone che vivono e lavorano in Italia ma non risultano, perché nate altrove.

Non si dovrà parlare solo di età e del superamento dello scalone ma anche delle pensioni dei più giovani, delle donne e dei redditi delle persone che sono già in pensione (v. sopra).





# PARTE SECONDA

## LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (II PILASTRO)

### 1. Forme pensionistiche complementari

#### Le diverse forme di previdenza complementare

- Forme pensionistiche collettive:
  - Fondi pensione negoziali o contrattuali
  - Fondi pensione aperti ad adesione collettiva
  - Fondi pensione preesistenti
  - Fondi pensione regionali (dove esistono)
- Forme pensionistiche individuali istituiti da banche ed assicurazioni
  - Fondi pensione aperti ad adesione individuale
  - Piani individuali pensionistici (P.i.p. o F.I.P.)

#### Caratteristiche e modalità di funzionamento dei Fondi Pensione Negoziati

- **Adesione volontaria:** è il lavoratore a decidere se costituirsi o no una posizione pensionistica complementare. L'adesione del lavoratore e il versamento del contributo a suo carico impegna il datore di lavoro a versare il contributo a carico dello stesso datore come previsto dalla contrattazione collettiva. L'adesione avviene attraverso la compilazione di un apposito



modulo da consegnare all'azienda. Prima dell'iscrizione il lavoratore riceverà la Nota Informativa e la Scheda Sintetica.

- **La Contribuzione: gli accordi collettivi (Ccnl, territoriale, aziendale) stabiliscono la misura della contribuzione:**

1. quota lavoratore
2. quota azienda
3. Tfr ( 100% o una percentuale per i lavoratori di prima occupazione anteriore al 28.04.93)

Il Dlgs. 252/05 prevede la possibilità per il lavoratore di effettuare versamenti aggiuntivi usufruendo della deducibilità fiscale nel limite di 5.164,57 Euro all'anno. Concorre a formare tale massimale la quota del lavoratore e dell'azienda, non il Tfr.

- **Capitalizzazione individuale** : i contributi individuali versati da ciascun aderente confluiscono nella **posizione pensionistica individuale** e sono investiti nel mercato finanziario.

- **Gli organi**

Secondo il modello organizzativo classico delle associazioni, gli statuti dei fondi pensione di solito prevedono i seguenti organi:

1. Assemblea
2. Consiglio di Amministrazione
3. Collegio dei Sindaci Revisori
4. Presidente e VicePresidente
5. Responsabile del Fondo/Direttore generale del Fondo



Per legge gli organi di amministrazione e controllo devono avere specifici requisiti professionali ed essere a composizione paritetica: deve cioè essere garantita uguale rappresentanza ai datori di lavoro tenuti alla contribuzione ed ai lavoratori associati. Le cariche di Presidente e VicePresidente sono espresse a rotazione da un rappresentante dei datori di lavoro e da un rappresentante dei lavoratori associati

- **Forma Giuridica**

Il fondo pensione negoziale ha una propria personalità giuridica distinta ed autonoma rispetto ai soggetti che lo hanno istituito.

Quindi: Il fondo pensione è autonomo: non è delle aziende né del sindacato ma degli associati; ha vita propria, non tollera interferenze da parte di soggetti esterni, agisce attraverso i propri organi sociali

- **Le Spese** : I Fondi Pensione Negoziali **non hanno un fine di lucro**, al contrario dei fondi bancari ed assicurativi che tendono a realizzare un profitto per remunerare l'azionista di riferimento. I fondi negoziali non hanno i costi della rete commerciale e parte delle spese amministrative sono a carico delle imprese. Ne consegue che i fondi negoziali costano meno dei fondi bancari ed assicurativi. I costi medi secondo la Commissione di Vigilanza sui fondi pensione sono i seguenti:

1. Fondi negoziali	0,46% sul patrimonio
2. Fondi aperti	1,30% sul patrimonio
3. P.i.P.	2,30% sul patrimonio

- **La Gestione finanziaria**

1. Monocomparto: un'unica linea di investimento con rendimento uguale per tutti gli aderenti
2. Pluricomparto: due o più linee di investimento con rendimenti differenziati per singolo comparto. I lavoratori scelgono il comparto e possono cambiare, dopo un periodo minimo di permanenza con modalità stabilite da ogni fondo.

- **Le caratteristiche della gestione finanziaria**

1. **Professionalità:** gli investimenti sono affidati a gestori professionali selezionati dal fondo con gara pubblica
2. **Prudenza:** il Consiglio di Amministrazione, avvalendosi della collaborazione di esperti, seleziona i rischi finanziari: l'obiettivo è quello di ottenere buoni rendimenti con pochi rischi.
3. **Diversificazione:** ogni fondo investe in un diverso numero di titoli, a seconda delle dimensioni dello stesso. La diversificazione riduce il rischio finanziario.
4. **Controllo:** i fondi controllano l'operato dei gestori finanziari avvalendosi di esperti.

I Fondi Pensione Negoziali nel periodo 1.1.2003 – 30.09.2006 hanno realizzato un rendimento al netto di spese e tasse del 22% contro una rivalutazione del Tfr, nello stesso periodo del 10,5% ( dati Covip).

- **COVIP (Commissione di Vigilanza sui fondi Pensione) garante su tutte le forme di previdenza (decreto legislativo 252/2005)**

La Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, avente funzioni normative, interpretative, istituzionali ed autorizzative è chiamata a vigilare su tutte le forme di previdenza complementare garantendo la loro trasparenza, omogeneità e unitarietà.

- **Le Prestazioni al momento del pensionamento:**

1. **La Rendita:** si consegue il diritto alla prestazione pensionistica al raggiungimento dei requisiti di accesso al pensionamento stabiliti nel sistema pubblico obbligatorio di appartenenza e con un minimo di 5 anni di partecipazione al fondo. L'importo viene determinato applicando al capitale maturato un tasso di conversione che tiene conto dell'aspettativa teorica di vita dell'associato. L'erogazione viene effettuata da un'assicurazione con cui il Fondo ha stipulato una convenzione. L'importo iniziale viene rivalutato annualmente in



base al rendimento che l'Assicurazione realizza investendo il capitale in titoli di Stato. Al momento del pensionamento il lavoratore può richiedere la reversibilità.

2. **La forma mista:** l'associato che ha diritto alla rendita può ritirare fino al 50% in capitale ed il rimanente in rendita
  3. **Il Capitale:** qualora l'importo della rendita, ottenuto convertendo il 70% del capitale maturato, sia inferiore al 50% dell'assegno sociale, l'associato può optare per la liquidazione dell'intero capitale. Hanno diritto al capitale i lavoratori con meno di 5 anni di adesione. I lavoratori che risultano essere iscritti entro il 28.04.93 ad un Fondo Pensione Preesistente, (già istituito alla data del 23 Ottobre 1992), hanno diritto alla liquidazione dell'intero capitale.
- **La tassazione sulle prestazioni:** dall'1.1.2007 le prestazioni dei Fondi Pensione (rendita o capitale), al netto degli interessi già assoggettati ad imposta dell'11%, **sono tassate con aliquota unica del 15% ridotta, in ragione di uno 0,30% per ogni anno di iscrizione eccedente il 15°, fino al limite di riduzione del 6%**. Le somme maturate fino al 31.12.2000 e dall'1.1.2001 al 31.12.2006 sono tassate in base alle previgenti normative.

Il Tfr che resta in azienda/ Tesoreria continuerà ad essere tassato con l'aliquota media degli ultimi 5 anni ( minimo 23%)

- **Eventi precedenti il pensionamento**

## **A) Cambio Azienda:**

quando si risolve il rapporto di lavoro, l'associato può:

1. mantenere la posizione presso il fondo; non versa alcuna contribuzione ma beneficia dei rendimenti realizzati dal Fondo
2. trasferire la posizione presso il fondo negoziale applicato nella nuova azienda. L'anzianità di iscrizione maturata presso il fondo di provenienza è valida anche nel nuovo Fondo
3. riscattare la posizione

## B) Premorienza: decesso prima della maturazione del diritto alle prestazioni

L'intera posizione viene riscattata dagli eredi o in mancanza da altra persona designata. Il capitale, al netto degli interessi già assoggettati ad imposta, viene tassato col 15%, ridotto di uno 0,30% per ogni anno di iscrizione eccedente il 15°, fino al limite di riduzione del 6%.

## C) Trasferimento in costanza di rapporto di lavoro

Decorsi due anni dall'iscrizione il lavoratore può trasferire la posizione ad altra forma pensionistica complementare

## D) Riscatti del Tfr

### Caso A)

**quando:** In caso di invalidità permanente o in caso di inoccupazione per più di 48 mesi

**ammontare:** riscatto totale

**fiscalità:** Sull'importo erogato, al netto dei redditi già assoggettati ad imposta, si applica una ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione fino al limite massimo di riduzione del 6%

### Caso B)

**quando:** In caso di cessazione del rapporto di lavoro che comporti inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi o in caso di mobilità, cassa integrazione guadagni

**ammontare:** Riscatto parziale nella misura massima del 50% della posizione maturata

**fiscalità:** Sull'importo erogato, al netto dei redditi già assoggettati ad imposta, si applica una ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione fino al limite massimo di riduzione del 6%

### Caso C)

**Quando:** nel caso di perdita dei requisiti di partecipazione (cessazione del rapporto di lavoro) sulla base del DL 252/2005, delle direttive COVIP e di quanto previsto dagli statuti dei fondi pensione negoziali e della contrattazione collettiva

**ammontare:** Riscatto totale

**fiscalità:** Sull'importo erogato, al netto dei redditi già assoggettati ad imposta, si applica una ritenuta del 23%

## E) Anticipazioni del Tfr

### Caso A)

Spese sanitarie, a seguito di gravissime situazioni, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche per sé, per il coniuge e per i figli

**quando:** In qualsiasi momento

**ammontare:** 75% della posizione individuale maturata al momento della richiesta

**fiscalità:** Sull'importo erogato al netto dei redditi già assoggettati ad imposta si applica una ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno eccedente il 15° anno di partecipazione fino al limite massimo di riduzione del 6%

### Caso B)

Acquisto o ristrutturazione della prima abitazione per sé o per i figli

**quando:** Dopo otto anni di iscrizione

**ammontare:** il 75% della posizione individuale maturata al momento della richiesta

**fiscalità:** Sull'importo erogato al netto dei redditi già assoggetti ad imposta si applica una ritenuta a titolo di imposta 23%

### Caso C)

Ulteriori esigenze

**quando:** dopo otto anni di iscrizione



**ammontare** : il 30% della posizione individuale maturata al momento della richiesta

**fiscalità**: Sull'importo erogato al netto dei redditi già assoggettati ad imposta si applica una ritenuta a titolo di imposta 23%

L'anzianità maturata presso altri fondi è valida ai fini del raggiungimento degli otto anni; le anticipazioni possono essere richieste ogni volta che sussistano i requisiti di cui sopra e non operano i vincoli di contemporaneità previsti nelle aziende

Queste modalità non valgono per il Tfr in azienda dove si applicano le norme attualmente in vigore

## F ) Cos'è il T.F.R.

Il **TFR** (trattamento di fine rapporto) spetta al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro, qualunque ne sia la causa. Perciò va riconosciuto al lavoratore in caso di dimissioni, di licenziamento collettivo o per giusta causa/giustificato motivo ed anche in caso di morte: In questo ultimo caso l'importo viene devoluto ai familiari con l'aggiunta di un importo pari a quello di mancato preavviso.

**Come si calcola.** Il t.f.r. si determina calcolando al termine di ogni anno di servizio svolto, una quota da accantonare (pari alla retribuzione annua diviso per 13.5) e che va a sommarsi alle quote precedentemente accantonate e rivalutate annualmente.

**Quota annua di accantonamento.** Si calcola al 31 dicembre dividendo la retri-



bUZIONE ANNUA PER 13,5. Per retribuzione di ogni anno si intendono tutte le somme corrisposte a titolo non occasionale al lavoratore, compreso l'equivalente delle prestazioni in natura, con l'esclusione dei rimborsi spese. Qualora il rapporto di lavoro cessi nel corso dell'anno, la quota è proporzionalmente ridotta, considerando come mese intero le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni.

**Rivalutazione delle quote accantonate.** Al 31 dicembre di ogni anno, oltre a calcolare la quota da accantonare per l'anno stesso, il datore di lavoro deve rivalutare il fondo complessivo accantonato negli anni precedenti. Il tasso di rivalutazione da applicare è composto da due voci, una fissa (1,5%) ed una variabile (75% dell'aumento del costo della vita calcolato dall'ISTAT).

**Interruzione del rapporto di lavoro.** Qualora il lavoratore si dimetta nel corso dell'anno la voce fissa dell'1,5% va frazionata in dodicesimi di anno (pari allo 0,125% per ogni mese) in rapporto al numero di mesi lavorati in quell'anno.

**Raccordo con la precedente normativa.** Per i lavoratori che al momento dell'entrata in vigore della legge, al 1° giugno 1982 avevano in corso un rapporto di lavoro si è calcolato l'importo della liquidazione al 31 maggio 1982 spettante con la vecchia normativa. Tale importo ha costituito la prima quota dell'accantonamento ed è stato rivalutato al 31 dicembre 1982 secondo le regole sopra indicate. La legge ha disposto, inoltre, il graduale reinserimento dei 175 punti di contingenza maturati nel periodo 1° febbraio 1977-31 maggio 1982 (pari a £418.075) e, come è noto, in precedenza non computabili ai fini della liquidazione.

A partire dal 1° gennaio 1983 sono stati inseriti nel calcolo della retribuzione annua 25 vecchi punti (da lire 2.389 ciascuno) ogni 6 mesi. Pertanto a decorrere dal 1° gennaio 1986 l'intero ammontare della contingenza maturata dal 1° febbraio 1977 al 31 maggio 1982 è stato inserito nella retribuzione utile per la determinazione della quota annua del trattamento di fine rapporto.

**Le trattenute fiscali.** Determinato l'importo lordo della liquidazione, per conoscere la somma che il lavoratore potrà effettivamente ricevere, occorre calcolare le trattenute fiscali.

Innanzitutto occorre dividere l'ammontare del t.f.r. per il numero degli anni di

anzianità di servizio e moltiplicare il risultato per 12. Determinato il risultato si individua l'aliquota relativa, facendo riferimento alla tabella delle aliquote in vigore al momento in cui è sorto il diritto a percepire il t.f.r.

La seconda novità concerne il sistema attraverso cui si arriva a determinare l'imponibile. il procedimento è il seguente: Si prende in considerazione l'importo del t.f.r. e si riduce il suo ammontare di una somma per ciascun anno di servizio che, a partire dal 1° gennaio 1988, è stata elevata da 500.000 a 600.000 . Da notare che se il rapporto di lavoro si svolge per un numero inferiore a quello preavviso dai CCNL di categoria, la detrazione è in proporzione ridotta. L'imposta da pagare si ottiene applicando l'aliquota al netto della deduzione sopraindicata.

## **COSA SUCCEDDE DURANTE I SEI MESI? LE MODALITÀ DI ADESIONE:**

### **1. Adesione esplicita**

**CASO 1: lavoratore di prima occupazione successiva al 28.04.93 che aderisce al fondo negoziale**

TUTTO il TFR (maturando) verrà versato AL FONDO + la CONTRIBUZIONE del LAVORATORE + la CONTRIBUZIONE dell'AZIENDA stabilita dai contratti di lavoro ( in media 1%)

**CASO 1 bis: adesione al fondo negoziale di un lavoratore di prima occupazione anteriore al 29/4/1993**

Può scegliere: versare la quota stabilita dal CCNL (in assenza di previsione contrattuale minimo il 50%) oppure elevare la quota fino al 100% del Tfr maturando + la contribuzione lavoratore/azienda

**Caso 1 Ter: lavoratore, già iscritto al fondo negoziale, che versa, oltre alla contribuzione lavoratore\azienda, una parte del Tfr, può elevare la quota di Tfr maturando fino al 100%**

## 2. Silenzio-assenso - lavoratore che, entro il 30.06.2007, non esprime alcuna scelta

**CASO 1** : se il lavoratore non è iscritto, TUTTO il TFR maturando verrà VERSATO alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali (FONDO NEGOZIALE o CONTRATTUALE) salvo sia intervenuto diverso accordo che ne prevede la destinazione ad altre forme pensionistiche collettive (fondi istituiti o promossi dalla regione – ove esistenti - fondi aperti ad adesione collettiva). In presenza di più forme pensionistiche collettive il Tfr confluisce a quella a cui abbiano aderito il maggior numero di lavoratori. In mancanza di una forma pensionistica ad adesione collettiva al Fondo residuale Inps. Con l'adesione tacita si trasferisce solo il Tfr maturando, quindi non il contributo del lavoratore, non il contributo del datore di lavoro. Qualora il Tfr confluisca con la modalità tacita nel fondo pensione negoziale successivamente il lavoratore può decidere di versare il contributo a proprio carico impegnando il datore di lavoro a versare il contributo a carico dello stesso datore come fissato dalla contrattazione collettiva.

In particolare: nel caso in cui il Tfr confluisca al Fondo residuale Inps il lavoratore può trasferire in ogni momento (senza attendere i due anni di permanenza previsti dalla legge per il trasferimento da una forma pensionistica ad un'altra) al fondo pensione negoziale istituito successivamente.

**CASO 2**: se il lavoratore è già iscritto e versa una parte del Tfr, la quota residua del Tfr maturando verrà anch'essa versata al fondo negoziale che andrà così ad assommarsi alla contribuzione del lavoratore e a quella dell'azienda.



Il Tfr dei "silenti" - 100% caso a) quota residua caso b)- viene versato nel comparto "garantito". Questo comparto garantisce la restituzione del capitale versato al netto di qualsiasi onere. La linea di investimento deve realizzare, con elevata probabilità, rendimenti comparabili con quello del Tfr.

I lavoratori "silenti" potranno scegliere un altro comparto anche prima del periodo minimo di permanenza secondo le modalità definite da ogni singolo fondo.

### **3. Non adesione esplicita: Il lavoratore comunica all'azienda la non adesione ovvero, se è già iscritto, comunica all'azienda il non conferimento della quota residua di Tfr ai fondi pensione**

Nell'aziende con meno di 50 addetti il Tfr maturando non destinato alla previdenza complementare, rimarrà in azienda; nelle aziende con almeno 50 addetti sarà versato al Fondo presso la Tesoreria dello Stato gestito dall'INPS. Le risorse saranno utilizzate per finanziare gli investimenti in infrastrutture, ricerca e innovazione (politiche per lo sviluppo).

#### **Richiesta di anticipo/liquidazione in azienda con almeno 50 dipendenti**

Se il lavoratore decide di lasciare il Tfr in azienda sarà il datore di lavoro a occuparsi delle richieste di anticipo e/o di liquidazione avanzate dal lavoratore.

I soldi versati al Tesoro verranno rivalutati con gli stessi criteri del tradizionale Tfr e i diritti del lavoratore non mutano.

**In qualsiasi momento il lavoratore potrà iscriversi al fondo negoziale beneficiando del contributo dell'azienda e versando il Tfr come descritto al punto 1 Adesione esplicita**

## **PERCHÉ ADERIRE AD UN FONDO PENSIONE NEGOZIALE?**

- 1. per rafforzare i diritti pensionistici**
- 2. perché è istituito con la contrattazione collettiva ed è strutturato attraverso una forma associativa con organismi di rappresentanza dei lavoratori**
- 3. la forma negoziale tutela meglio mediante la contrattazione e la solidarietà interna i lavoratori**
- 4. non ha scopo di lucro**
- 5. la gestione finanziaria è affidata a gestori finanziari tramite bando pubblico**
- 6. l'attività dei gestori è controllata ed indirizzata dal Consiglio di amministrazione eletto dall'assemblea dei delegati (rappresentanti dei lavoratori e rappresentanti dei datori di lavoro)**
- 7. in questi anni sono riusciti ad avere risultati positivi nonostante la difficile situazione economica e l'andamento dei mercati negli anni 2001 - 2002**
- 8. si ha diritto al contributo del datore di lavoro previsto dalla contrattazione collettiva**

**Decidi Tu per l'utilizzo del Tuo Tfr.**





# **SCHEDE FONDI**



# FONDI NEGOZIALI

## **ALIFOND**

Fondo Pensione per i lavoratori dell'industria alimentare e dei settori affini.

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,10%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 28,94%

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo: [www.alifond.it](http://www.alifond.it)

Indirizzo e-mail: [alifond@alifond.it](mailto:alifond@alifond.it) (quesiti di carattere generale)

[assistenza.alifond@previnet.it](mailto:assistenza.alifond@previnet.it) (quesiti di carattere  
operativo sulla  
contribuzione per le  
aziende)

Telefono: 06/54.22.01.35

Fax: 06/54.22.97.42

Sede legale: Via Pasteur, 66 - 00144 – Roma



## ARCO

Fondo Pensione per i lavoratori a tempo indeterminato dei settori Legno, sughero, mobile, arredamento e Boschivi/forestali, Laterizi e manufatti in cemento, Lapidari, Maniglie e dei Lapidari piccola industria Verona.

Possono aderire ad ARCO anche i dipendenti delle organizzazioni sindacali e delle associazioni imprenditoriali firmatarie degli accordi istitutivi del fondo: Fillea Cgil, Filca Cisl, Feneral Uil e Federlegno-Arredo, Unital, Andil, Assobeton, Assomarmi, API Verona.

**Percentuale lavoratore:** 1,10% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,10%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 30%

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.fondoarco.it](http://www.fondoarco.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondoarco.it](mailto:info@fondoarco.it)

Telefono: 02/86.99.69.39 (dal lunedì al venerdì, h 9.30-13.00/14.30-18.00)

Fax: 02/80.60.43.93

Sede legale: Foro Bonaparte, 65 - 20121 - Milano

## ARTIFOND

Fondo Pensione intercategoriale nazionale per i lavoratori dipendenti del settore artigiano.

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 16%

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.artifond.it](http://www.artifond.it)

Indirizzo e-mail: [info@artifond.it](mailto:info@artifond.it)

Telefono:

Fax:

Sede legale: Via Santa Croce in Gerusalemme, 63 - 00161 - Roma



## BYBLOS

Fondo Pensione per i lavoratori delle aziende esercenti l'industria della carta e del cartone, delle aziende grafiche e affini e delle aziende editoriali.

Settore grafico-editoriale, settore cartario-cartotecnico, settore imprese industriali di fotolaboratori, settore aziende videofonografiche, settore servizi per la comunicazione di impresa, ecostampa media monitor, La7 televisione, Telecom Italia Media Broadcasting, Anica, CCNL Società Corse Cavalli:

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

Settore SIPRA – Società Italiana Pubblicità per Azioni:

**Percentuale lavoratore:** 2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

Settore SIAE – Società Italiana Autori ed Editori:

**Percentuale lavoratore:** 2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 50%

IMAIE:

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 27%

SKY Italia Srl

**Lavoratori con prima occupazione ante 28 aprile 1993, precedentemente iscritti a TELEMACO:**

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Lavoratori con prima occupazione ante 28 aprile 1993, non iscritti precedentemente a TELEMACO:**

**Percentuale lavoratore:** 0,5% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 0,5%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Lavoratori con prima occupazione dopo 28 aprile 1993, precedentemente iscritti a TELEMACO:**

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr maturando:** 100%

**Lavoratori con prima occupazione dopo 28 aprile 1993, non iscritti precedentemente a TELEMACO:**

**Percentuale lavoratore:** 0,5% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 0,5%

**Percentuale Tfr maturando:** 100%

FRT – Lavoratori settore radiotelevisivo

**Percentuale lavoratore:** 0,5% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 100%

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondobyblos.it](http://www.fondobyblos.it)

Indirizzo e-mail: [grafm@uni.net](mailto:grafm@uni.net)

Telefono: 06/84.49.92.90

Fax: 06/84.49.92.94

Sede legale: Via A. Noale, 200/206 - 00010 – Roma

### **COMETA**

Fondo Pensione per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, della installazione e dei settori affini.

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (elevato all'1,5% a favore degli apprendisti assunti dopo l'1/03/2006)

**Percentuale datore:** 1,2% (elevato all'1,5% a favore degli apprendisti assunti dopo l'1/03/2006)

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 40%

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it)

Indirizzo e-mail:

Telefono: 02/66.91.349

*(attivo dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 17.30)*

Fax: 02/66.91.341

Call Center: 02/25.53.61

*(attivo dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 18.00)*

Fax: 02/25.53.62.30

Sede legale: Via V. Pisani, 31 - 20124 – Milano

## COOPERLAVORO

L'adesione è riservata a:

- i soci lavoratori di tutte le cooperative di lavoro (come definite dall'art. 1 comma 1 della Legge n. 142 del 3 aprile 2001) con almeno 1 mese di iscrizione al libro soci (fatto salvo il caso di precedente loro associazione al Fondo in qualità di lavoratore dipendente della medesima Cooperativa).
- lavoratori dipendenti di cooperative e di:
  - consorzi costituiti dalle Cooperative di produzione e lavoro;
  - società costituite o partecipate dalle Cooperative o consorzi; Cooperative di Cooperative e società consortili;
  - centrali Cooperative: Legacoop, Confcooperative, AGCI;
  - OO.SS. firmatarie dell'accordo (ove previsto da delibere o accordi).
- Possono altresì aderire:
  - i lavoratori in distacco presso le Organizzazioni Sindacali e le strutture associative cooperative ai sensi della legge 300 del 20.5.1970;
  - i lavoratori dipendenti a cui si applicano i contratti e gli accordi collettivi di lavoro stipulati dalle parti firmatarie dell'accordo intercategoriale del 6 maggio 1998.

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2,48% della retribuzione utile calcolo Tfr (36%)

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.cooperlavoro.it](http://www.cooperlavoro.it)

Indirizzo e-mail: [info@cooperlavoro.it](mailto:info@cooperlavoro.it)

Telefono: 06/44.29.29.94

Fax: 06/44.26.19.33

Sede legale: Via C.B. Piazza, 8 – 00161 – Roma



## CONCRETO

Fondo Pensione per i lavoratori dell'industria del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni.

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 40%

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.fondoconcretot](http://www.fondoconcretot)

Indirizzo e-mail: [info@fondoconcreto.it](mailto:info@fondoconcreto.it) [concreto@accenture.com](mailto:concreto@accenture.com)

Telefono: 06/59.11.727

Fax: 06/59.15.408

Sede legale: Piazza G. Marconi, 25 - 00144 – Roma

## EDILPRE

Fondo Pensione per i lavoratori delle piccole e medie imprese operanti nel comparto delle costruzioni.

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 18%

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.edilpre.org](http://www.edilpre.org)

Indirizzo e-mail: [info@edilpre.org](mailto:info@edilpre.org)

Telefono: 06/51.60.76.64

Fax: 06/51.43.55.35

Sede legale: Via delle Sette Chiese, 146 - 00145 – Roma

## ESPERO

Fondo Pensione per tutti i lavoratori della scuola: docenti, personale educativo, dirigenti scolastici, e personale amministrativo, tecnico e ausiliario.

**Dipendenti assunti dopo il 31.12.2000 (o con contratti a tempo determinato in corso o successivi al 30.05.2000):**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr:** 100%

**Dipendenti assunti prima del 1.01.2001:**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr:** 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondoespero.it](http://www.fondoespero.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondoespero.it](mailto:info@fondoespero.it)

Telefono: 06/58.49.50.90

848.800.270

(dal lunedì al venerdì 9.00/13.00 14.30/17.00)

Fax: 06/58.49.50.94

Sede legale: Via Carcani, 61 - 00153 – Roma



## EUROFER

**Percentuale lavoratore:**

**Percentuale datore:**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondoeurofer.it](http://www.fondoeurofer.it)

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/44.10.53.49 - 06/44.10.67.69

*(dal lunedì al venerdì 10.00/13.00)*

Fax: 06/44.10-61.01

Sede legale: Via delle Sette Chiese, 146 - 00145 – Roma

## FILCOOP

Fondo Pensione per i lavoratori dipendenti addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario, per i dipendenti da Cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e lavorazione prodotti alimentari e per i lavoratori dipendenti da cooperative e consorzi agricoli.

**Dipendenti da aziende cooperative e consorzi agricoli, per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario:**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Dipendenti da Cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e lavorazione prodotti alimentari:**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1,1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr



### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.filcoopensionistico.it](http://www.filcoopensionistico.it)

Indirizzo e-mail: [filcoop.p@mclink.it](mailto:filcoop.p@mclink.it)

Telefono: 06/47.82.48.58 - 06/47.82.50.83

Fax: 06/47.82.46.03

Sede legale: Via Torino, 6 - 00184 – Roma

### **FONCER**

Fondo Pensione per lavoratori del settore ceramico e refrattario.

**Percentuale lavoratore:** 1,4%

**Percentuale datore:** 1,4%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 33%

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.foncer.it](http://www.foncer.it)

Indirizzo e-mail: [info@foncer.it](mailto:info@foncer.it)

Telefono: 0536/98.04.20

*(dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30  
e dalle 14.30 alle 18.30)*

Fax: 0536/98.0421

Sede legale: Via Mazzini, 329 - 41049 – Sassuolo (MO)



## FONCHIM

Fondo Pensione per lavoratori dell'industria chimica e farmaceutica e dei settori affini.

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 33%

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.fonchim.it](http://www.fonchim.it)

Indirizzo e-mail:

Telefono: 02/67.97.19.11

Fax: 02/67.10.09.51 – 02/66.71.80.91

Sede legale: Via Pirelli, 16/b - 20124 – Milano

## FONDAPI

Fondo Pensione per lavoratori delle piccole e medie imprese.

### **Metalmeccanici:**

**Percentuale lavoratore:** 1,2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2,76% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### **Chimico:**

**Percentuale lavoratore:** 1,06% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,06%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2,28% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### **Tessile:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2 % della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Alimentare:**

**Percentuale lavoratore:** 1,1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 1,87% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Cartai-grafici:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 1,87% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Servizi di pulizia e servizi integrati multiservizi:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 1% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fonchim.it](http://www.fonchim.it)

Indirizzo e-mail:

Telefono: 02/67.97.19.11

Fax: 02/67.10.09.51 – 02/66.71.80.91

Sede legale: Via Pirelli, 16/b - 20124 – Milano



## FONDAV

### **Alitalia S.p.a., Alitalia Express S.p.a.:**

**Percentuale lavoratore:** 1,70% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr:** 100%

### **Meridiana S.p.a., Airone S.p.a., Eurofly S.p.a.:**

**Percentuale lavoratore:** 2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr:** 100%

### **Livingstone S.p.a.:**

**Percentuale lavoratore:** 3% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr:** 100%

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondav.it](http://www.fondav.it)

Indirizzo e-mail: [segreteria.fondav@servprev.it](mailto:segreteria.fondav@servprev.it)

Telefono: 06/88.29.13.08

*(dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 13.00  
e dalle 14.30 alle 17.00)*

Fax: 06/88.03.29.8

Sede legale: Viale A. Marchetti, 111 – 00148 - Roma

## FONDENERGIA

Fondo Pensione per lavoratori del settore energia e petrolio.

### **Energia e petrolio:**

**Percentuale lavoratore:** 2%

**Percentuale datore:** 2%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 36%

## **Chimico ENI**

**Percentuale lavoratore:** 1,46%

**Percentuale datore:** 1,46%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 36%

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo: [www.fondenergia.it](http://www.fondenergia.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondenergia.it](mailto:info@fondenergia.it)

Telefono: 06/59.64.93.1

Fax: 06/54.22.53.62

Sede legale: Via del Giorgine, 63 - 00147 – Roma

## **FONDODENTISTI**

Fondo Pensione per dentisti che esercitano legalmente la professione nel territorio nazionale.

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:**

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo: [www.fondodentisti.com](http://www.fondodentisti.com)

Indirizzo e-mail: [fondoden@tin.it](mailto:fondoden@tin.it)

Telefono: 06/42.01.15.36

Fax: 06/42.02.02.43

Sede legale: Via Sicilia, 43 - 00187 – Roma



## FONDOFAMIGLIA

Fondo Pensione per soggetti privi di reddito, lavoratori con contratto di collaborazione, lavoratori part-time, stagionali e interinali, lavoratori con contratto a progetto, tutti quei soggetti che non sono tutelati da altre categorie di fondi pensione.

**Percentuale aderente:** libera

### *Recapiti utili*

Sito internet del fondo: [www.fondofamiglia.it](http://www.fondofamiglia.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondofamiglia.it](mailto:info@fondofamiglia.it)

Telefono: 06/85.35.75.58

(dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00  
e dalle 14.00 alle 18.00)

Fax: 06/85.30.485.30.47.72

Sede legale: Via Salaria, 103 - 00198 – Roma

## FONDO PENSIONE IBM

Fondo Pensione per i dipendenti IBM.

**Fasce retributive da 0 a 39.297,00:**

**Percentuale lavoratore:** 2% (percentuale minima)

**Percentuale datore per lavoratore con anzianità maggiore di 10 anni e età inferiore a**

**60 anni:** 1,5%

**Percentuale datore per lavoratore con anzianità inferiore di 10 anni e età inferiore a**

**60 anni:** 1,2%

**Fasce retributive oltre 39.297,00:**

**Percentuale lavoratore:** 7% (percentuale minima)

**Percentuale datore per lavoratore con anzianità maggiore di 10 anni e età inferiore a**

**60 anni:** 4%

**Percentuale datore per lavoratore con anzianità inferiore di 10 anni e età inferiore a 60 anni: 1,2%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:**

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 039/63.95.18.4 – 039/63.93.32.4

Fax: 039/63.93.43.7

Sede legale: c/o IBM ITALIA S.p.a. 20090 Segrate - Milano

**FONDOPOSTE**

Fondo Pensione per il personale di Poste Italia S.p.a. e delle società controllate che ne applicano il contratto nazionale.

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 36%**

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo: [www.fondoposte.it](http://www.fondoposte.it)

Indirizzo e-mail: [fondoposte@posteitaliane.it](mailto:fondoposte@posteitaliane.it)

Telefono: 06/59.58.01.08

Fax: 06/59.58.00.63

Sede legale: viale Europa, 175 - 00144 – Roma



## **FONTE**

Fondo Pensione per i dipendenti del commercio, del turismo e dei servizi.

**Percentuale lavoratore:** 0,55% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,55%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 50%

Turismo, ANEIOA, prop. di fabbricati, ANCEF, imp. Sportivi:

**Percentuale lavoratore:** 0,55% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 0,55%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 50%

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondofonte.it](http://www.fondofonte.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondofonte.it](mailto:info@fondofonte.it)

Telefono: 06/58.66.43.0

Fax: 06/58.09.07.4

Sede legale: Piazza G. G. Belli, 2 - 00153 – Roma

## **FOPADIVA**

Fondo Pensione per i lavoratori dipendenti della regione autonoma Valle D'Aosta.

### **Settore pubblico impiego:**

**comparto della scuola, dipendente dal dipartimento politiche del lavoro, personale non docente dell'università della Valle d'Aosta, dipendenti dell'azienda regionale sanitaria, comparto unico**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori assunti a tempo indeterminato prima del 1/1/2001:** 2%

**Incentivo riconosciuto da INPDAP per lavoratori assunti a tempo indeterminato prima del 1/1/2001: 1,5%**

**Agricoltura: operai e impiegati forestali, operai agricoli e florovivaisti**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 2%**

**Alimentaristi**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 2%**

**Chimici: gomma e plastica settore industria**

**Percentuale lavoratore: 1,06%**

**Percentuale datore: 1,06%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 33%**

**Edilizia:**

**lapidei**

**Percentuale lavoratore: 1,20%**

**Percentuale datore: 1,20%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 40%**

**Settore industria**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 18%**



**Metalmeccanici: settore industria metalmeccanici  
e installazione impianti**

**Percentuale lavoratore: 1,20%**

**Percentuale datore: 1,20%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 40%**

**Settore artigianato metalmeccanici e installazione impianti**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 16%**

**Commercio e terziario:**

**dipendenti ditta Aosta Factor**

**Percentuale lavoratore: 0,55%**

**Percentuale datore: 2,50%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 50%**

**Distribuzione servizi**

**Percentuale lavoratore: 0,55%**

**Percentuale datore: 1,55%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 50%**

**Turismo**

**Percentuale lavoratore: 0,55%**

**Percentuale datore: 0,55%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 3,45% della retribuzione utile al calcolo del Tfr**

**Servizi di pulizia, servizi integrati/multiservizi**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993: 1% della retribuzione utile al calcolo del Tfr**



**Energia, gas:**

**addetti al settore elettrico**

**Percentuale lavoratore: 1,21%**

**Percentuale datore: 1,21%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 2,2%** della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 2,9%** della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Dipendenti C.V.A. S.p.a., Idroenergia S.c.r.l., Idroelettrica S.c.r.l., C.V.A. Trading S.r.l.**

**Percentuale lavoratore: 1,35%**

**Percentuale datore: 1,35%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 30%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 40%**

**Trasporti:**

**autostrade e trafori**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 1%** della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Dipendenti S.A.V. S.p.a.**

**Percentuale lavoratore: 2%**

**Percentuale datore: 2%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 2%** della retribuzione utile al calcolo del Tfr

**Autoferrotranvieri**

**Percentuale lavoratore: 2%**

**Percentuale datore: 2%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con almeno 18 anni**

**di anzianità contributiva al 31/12/1995: 29%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 33%**

**Impianti a fune**

**Percentuale lavoratore: 1%**

**Percentuale datore: 1%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 25%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 33%**

**Assicurazioni, agenzie in gestione libera (SNA)**

**Percentuale lavoratore: 2%**

**Percentuale datore: 2%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993: 2% della retribuzione utile al calcolo del Tfr**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 0165/23.00.60

Fax: 0165/02.38.20.0

Sede legale: Avenue Conseil des Commis, 32 – 11100 - Aosta

### **FOPEN**

Fondo Pensione per dipendenti gruppo ENEL.

**Percentuale lavoratore: 1,35%**

**Percentuale datore: 1,35%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con almeno 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 30%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con meno di 18 anni di anzianità contributiva al 31/12/1995: 40%**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/84.16.88.2

Fax: 06/85.86.55.79

Sede legale: Viale Regina Margherita, 137 – 00198 - Roma

Sede operativa: Via Nizza, 11 – 00198 - Roma

### **FUNDUM**

Fondo Pensione per esercenti del commercio, del turismo e del terziario.

**Percentuale lavoratore:** 2% (percentuale minima)

**Percentuale datore:**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono:

Fax:

Sede legale: Via Nazionale, 60 – 00184 - Roma

### **GOMMAPLASTICA**

Fondo Pensione per dipendenti delle industrie dei settori: gomma, cavi elettrici, plastica, ricostruzione pneumatici, rigenerazione materie plastiche.

**Percentuale lavoratore:** 1,06%

**Percentuale datore:** 1,06%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 33%



### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:  
Indirizzo e-mail:  
Telefono: 02/67.38.24.52  
Fax: 02/66.96.59.2  
Sede legale: Via G.P. Pirelli, 16/b – 20124 - Milano

### **LABORFONDS**

Fondo Pensione per dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino Alto Adige.

**La contribuzione è definita dai vari CCNL.**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:  
Indirizzo e-mail:  
Telefono: 0471/31.76.00  
Fax: 0471/31.76.66  
Sede legale: Via della Rena, 26 Bolazano  
Telefono: 0461/27.48.00  
Fax: 0461/98.41.47  
Sede legale: Piazza Erbe, 2 Trento

### **MARCO POLO**

Fondo Pensione per i lavoratori di aziende turistiche, termali, della distribuzione e settori affini.

**Settore turismo e terme:**

**Percentuale lavoratore:** 0,55% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 0,55%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 50%

**Settore terziario, distribuzione e servizi:**

**Percentuale lavoratore:** 0,55% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,55%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:** 50%

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo: [www.fondomarcopolo.it](http://www.fondomarcopolo.it)

Indirizzo e-mail: [marcopolo@confesercenti.it](mailto:marcopolo@confesercenti.it)

Telefono: 06/47.25.1

Fax: 06/48.82.15.6

Sede legale: Via Nazionale, 60 - 00184 – Roma

**MEDIAFOND**

**Percentuale lavoratore:**

**Percentuale datore:**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione  
ante 28 aprile 1993:**

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono:

Fax:

Sede legale:



## PEGASO

Fondo Pensione per i lavoratori delle imprese di servizi di pubblica utilità, dipendenti delle imprese elettriche locali, delle imprese di pubblici servizi del gas, dell'acqua, del settore funerario, dipendenti delle aziende acquedottistiche private.

### Settore gas-acqua

#### Lavoratori con prima occupazione dopo il 28 aprile 1996:

**Percentuale lavoratore:** 1,20% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,20%

**Percentuale Tfr maturando:** 6,91% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

#### Lavoratori con prima occupazione ante il 28 aprile 1996:

**Percentuale lavoratore:** 1,20% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,20%

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni:** 2,10% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni:** 1,60% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### Settore elettrici:

#### Lavoratori con prima occupazione dopo il 28 aprile 1996:

**Percentuale lavoratore:** 1,21% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,21%

**Percentuale Tfr maturando:** 6,91% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

#### Lavoratori con prima occupazione ante il 28 aprile 1996:

**Percentuale lavoratore:** 1,21% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,21%

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni:**

2,90% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni:**

2,20% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

## **Settore funerario**

**Lavoratori con prima occupazione dopo il 28 aprile 1996:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando:** 6,91% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Lavoratori con prima occupazione ante il 28 aprile 1996:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 inferiore a 18 anni:**

2,10% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Percentuale Tfr maturando per lavoratori con anzianità contributiva alla previdenza obbligatoria al 31/12/1995 superiore a 18 anni:**

1,60% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

## **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.fondopegaso.it](http://www.fondopegaso.it)

Indirizzo e-mail: [info@fondopegaso.it](mailto:info@fondopegaso.it)

Telefono: 06/85.35.74.25

Fax: 06/85.30.25.40

Sede legale: Via Cavour, 179 - 00184 – Roma

Sede amministrativa: Via Savoia, 82 – 00198 - Roma



## **PREVAER**

Fondo Pensione per i lavoratori dipendenti delle aziende di gestione aeroportuale e dei servizi aeroportuali di assistenza a terra.

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 3% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

## **ENAV**

**Percentuale lavoratore:** 2%

**Percentuale datore:** 3%

## **ALITALIA**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

## **FAIRO, IBERIA**

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 1% della retribuzione utile al calcolo del Tfr

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 02/74.85.24.38 -02/74.85.24.64

Fax: 02/74.85.30.64

Casella postale n.73 – 20090 – Aeroporto di Milano Linate

Sede legale: Via Castelli della Magliana, 38 – 00148 - Roma



## PREVEDI

Fondo Pensione per i lavoratori delle imprese industriali e artigiane edili e affini.

**Percentuale lavoratore:** 1%

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 18%

## Recapiti utili

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/86.08.27.0

Fax: 06/89.92.77.63

Sede legale: Via Nomentana, 126 - 00161 – Roma

## PREVIAMBIENTE

Fondo Pensione per i lavoratori del settore dell'igiene ambientale e dei settori affini.

### Settore igiene ambientale:

**Percentuale lavoratore:** 1,30% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2,033%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### Settore edilizia residenziale pubblica:

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### Settore servizi pubblici culturali, turistici, sportivi e del tempo libero:

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Settore servizi pubblici farmaceutici:**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

**Settore servizi cimiteriali e funerari:**

**Percentuale lavoratore:** 1,30% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 2,033%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 2% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.previambiente.it](http://www.previambiente.it)

Indirizzo e-mail: [segreteria@fondopreviambiente.it](mailto:segreteria@fondopreviambiente.it)

Telefono: 06/48.38.53 – 06/48.19.19.1

Fax: 06/48.98.69.74

Sede legale: Via Modena, 50 - 00184 – Roma

### **PREVIMODA**

Fondo Pensione per i lavoratori dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda.

**Percentuale lavoratore:**

**Percentuale datore:**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:**

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo: [www.previmoda.it](http://www.previmoda.it)

Indirizzo e-mail: [fondo.previmoda@previmoda.it](mailto:fondo.previmoda@previmoda.it)

Telefono: 02/66.10.13.40

*(dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.30)*

Fax: 02/66.10.51.69

Sede legale: Viale Sarca, 233 - 20126 - Milano

### **PREVICOOPER**

Fondo Pensione per i dipendenti delle cooperative di distribuzione.

**Percentuale lavoratore:** 0,55% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,05%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 3,45% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### **Recapiti utili**

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono:

Fax:

Sede legale: Via C. Bartolomeo Piazza, 8 Roma

### **PREVIVOLO**

Fondo Pensione per piloti e tecnici di volo.

**Percentuale lavoratore:** 2%

**Percentuale datore:** 2%

#### **Alitalia Express**

**Percentuale lavoratore:** 2%

**Percentuale datore:** 6,64%

**Alitalia S.P.A.**

**Percentuale lavoratore: 2%**

**Percentuale datore: 7,28%**

**Meridiana**

**Percentuale lavoratore: 2%**

**Percentuale datore: 7,70%**

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/37.35.53.32

Fax: 06/37.51.96.29

Sede legale: Viale Marchetti, 111 - 00148 – Roma

**PRIAMO**

Fondo Pensione per i dipendenti addetti ai servizi di trasporto pubblico e dei settori affini.

**Percentuale lavoratore: 2% (percentuale minima)**

**Percentuale datore: 2%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con anzianità contributiva inferiore ai 18 anni al 31.12.1995: 33%**

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con anzianità contributiva superiore ai 18 anni al 31.12.1995: 29%**

***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/36.00.46.45

Fax: 06/36.00.47.09

Sede legale: Piazza Cola di Rienzo, 80/a – 00192 - Roma



## **FONDO QUADRI E CAPI FIAT**

Fondo Pensione per quadri e capi Fiat.

**Percentuale lavoratore:** 1,10% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,10%

**Percentuale Tfr maturando relativo ai lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993:** 50%

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 011/00.66.89.1

Fax: 011/00.66.47.3

Sede legale: Via Marochetti, 11 – 10126 - Torino

## **SOLIDARIETÀ VENETO**

Fondo Pensione per i dipendenti dell'industria che svolgono attività sul territorio del Veneto.

La contribuzione è definita dai CCNL.

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono:

Fax:

Sede legale: Via Querini, 27 – 30172 - Mestre



## TELEMACO

Fondo Pensione per i lavoratori delle aziende di telecomunicazione.

### **Lavoratori con prima assunzione ante 28 aprile 1993**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1,2%

**Percentuale Tfr:** 1,1% della retribuzione utile per il calcolo del Tfr

### **Lavoratori con prima assunzione dopo 28 aprile 1993**

**Percentuale lavoratore:** 1% (percentuale minima)

**Percentuale datore:** 1%

**Percentuale Tfr:** 100%

### ***Recapiti utili***

Sito internet del fondo:

Indirizzo e-mail:

Telefono: 06/84.51.01 – 06/88.29.13.01

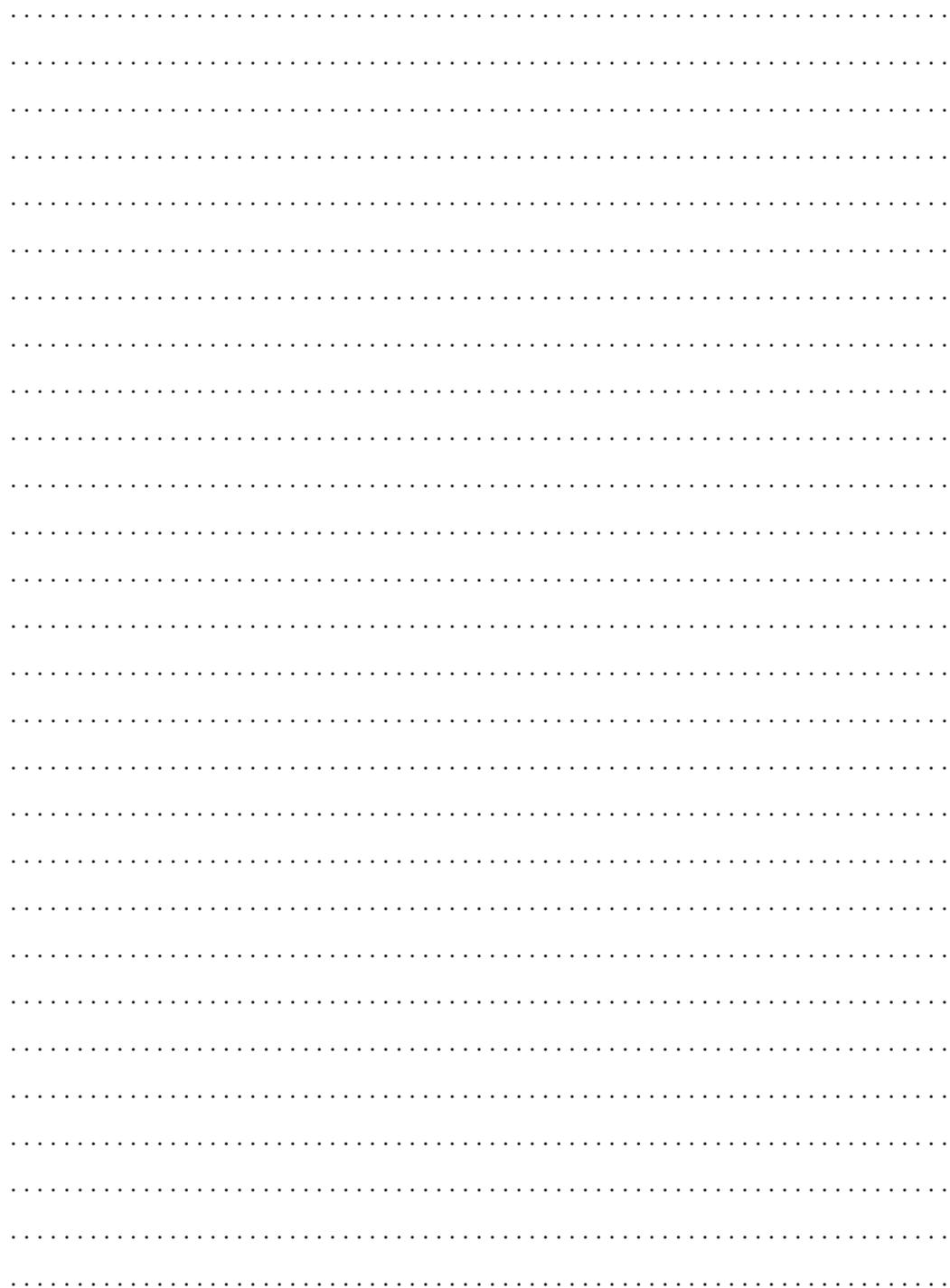
*(dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 13.00  
e dalle 14.30 alle 17.00)*

Fax: 06/84.51.02.00

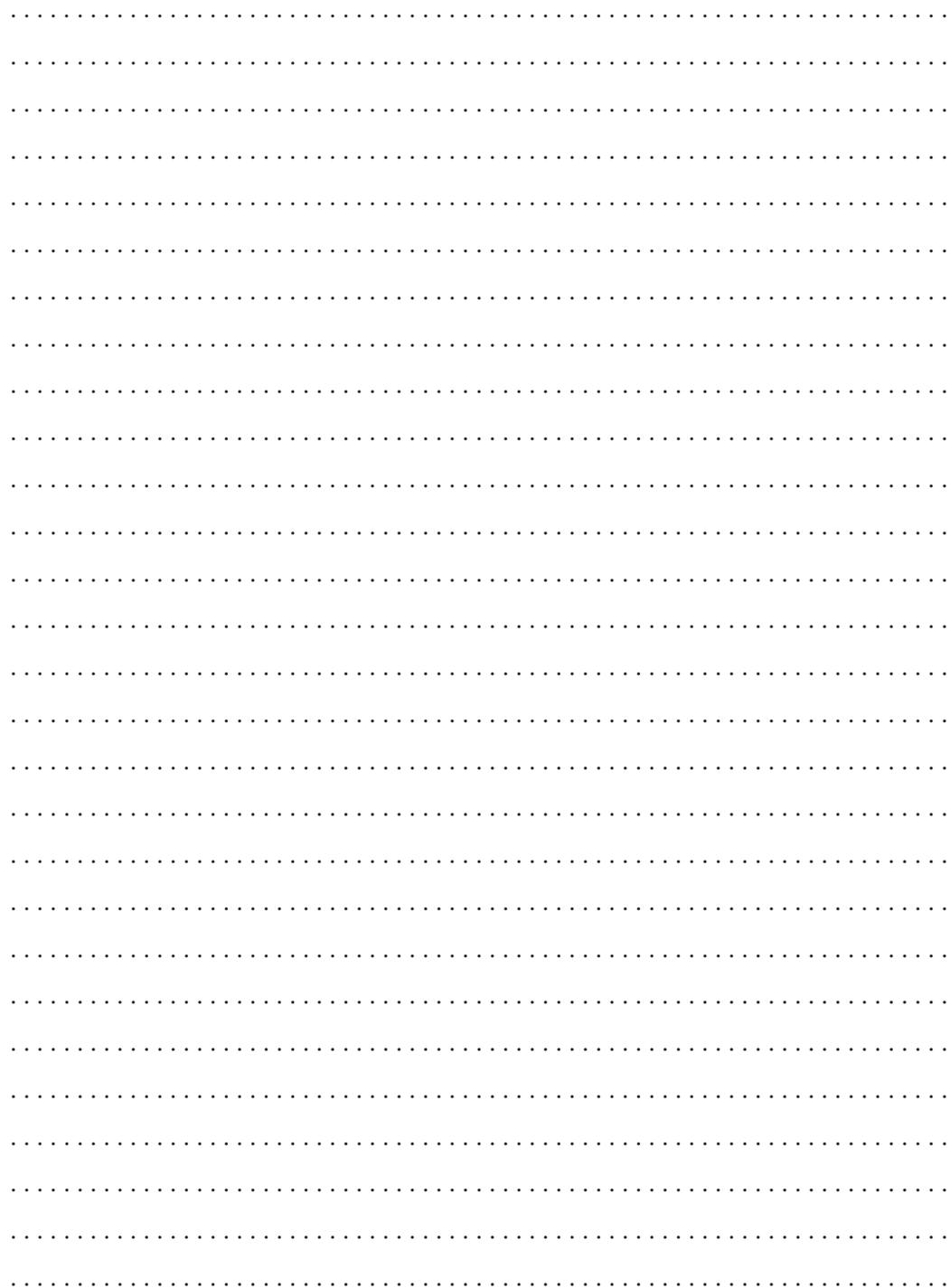
Sede legale: Via Tagliamento, 14 – 00198 - Roma



## *Annotazioni personali*



## *Annotazioni personali*



Finito di stampare  
nel mese di gennaio 2007