

## Il trattamento di fine rapporto (TFR)

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### **Articolo 2120 codice civile e legge n° 297/82**

Il Tfr (trattamento di fine rapporto) è la somma che compete al lavoratore dipendente alla cessazione del rapporto di lavoro.

Tale trattamento deve essere erogato al lavoratore in ogni caso di cessazione di rapporto di lavoro

Ai sensi dell'art.2 della L.297/82 nel caso di fallimento o insolvenza dell'azienda - nei confronti del lavoratore subentra il Fondo di garanzia istituito c/o l'Inps

# Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

Articolo 2120 codice civile e legge n° 297/82

## L'importo del TFR



Fatta 100 la retribuzione, l'accantonamento annuo è pari a:  
 $100 : 13,5 = 7,41\%$   
 Da tale % viene dedotto un importo pari allo 0,50%, destinato al fondo pensioni lavoratori dipendenti. Pertanto l'accantonamento annuo è pari a  
**6,91%** (7,41 - 0,50)

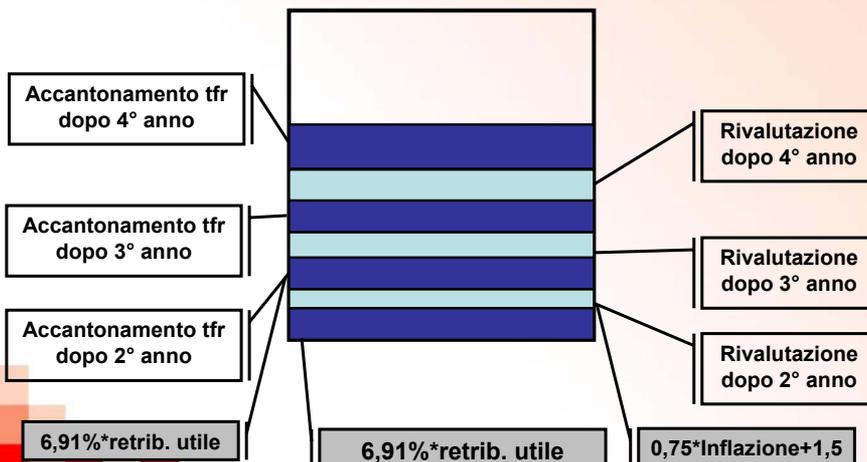
L'accantonamento annuo (6,91%) è annualmente rivalutato sulla base di un indice composto:

75% indice Istat + 1,5 fisso

inflazione	calcolo	rendimento
2	$(0,75*2) + 1,5$	3
4	$(0,75*4) + 1,5$	4,5
6	$(0,75*6) + 1,5$	6
8	$(0,75*8) + 1,5$	7,5

# Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

## La costruzione del montante



## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### La tassazione

Fino al 31.12.2000



Tassazione separata con riduzione della base imponibile pari a euro 309,87 (£ 600.000) per ogni anno di lavoro.

**BASE IMPONIBILE = TFR MATURATO - (309,87 \* ac)**

Dall'1.1.2001



Tassazione separata solo per la quota capitale. Le rivalutazioni soggette ad imposta sostitutiva annua dell'11%.

**BASE IMPONIBILE = TFR EROGATO - RIVALUTAZIONI**  
Non più franchigia di euro 309,87 annui.

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

Tassazione	Fino al 31.12.2000	Dall'1.1.2001
<b>Modalità tassazione</b>	<b>Intero TFR</b> (accantonamento + rivalutazione) assoggettato a tassazione separata al momento della liquidazione	<b>Rendimenti:</b> assoggettati annualmente ad imposta sostitutiva dell'11%; <b>Accantonamenti:</b> assoggettati a tassazione separata al momento della liquidazione
<b>Base imponibile</b>	<b>TFR - (309,87 * n. anni)</b>	<b>TFR - rivalutazioni</b>
<b>RR* per aliquota tassazione</b>	<b>TFR * 12 / anni lavoro</b>	<b>(TFR - rivalutazioni) * 12 / anni lavoro</b>

\* Con conguaglio fiscale (Agenzia entrate), con applicazione di una aliquota pari alla media delle aliquote medie ultimi 5 anni precedenti l'erogazione del TFR

## Il TFS e il TFR dei pubblici dipendenti

<u>TIPOLOGIA DIPENDENTI</u>	<u>OBBLIGO DI ISCRIZIONE</u>
Con contratto di lavoro a tempo indeterminato al 31.12.2000	Trattamento di fine servizio <b>(TFS)</b>
Con contratto di lavoro a tempo indeterminato dal 1°.01.2001	Trattamento di fine rapporto <b>(TFR)</b>
Con contratto di lavoro a tempo determinato in essere al 30/05/2000 o stipulato successivamente	Trattamento di fine rapporto <b>(TFR)</b>

## Il trattamento di fine servizio (T.F.S.)

### Settore pubblico

**Stato - DPR n° 1032/73**

#### **Indennità di buonuscita (ex ENPAS)**

- **1/12° dell'80%** dell'ultima retribuzione annua per ogni anno di servizio utile
- la retribuzione è formata solo dagli emolumenti fissi e ricorrenti (tabellare, RIA, ad personam) e dalla 13<sup>a</sup> mensilità
- la **IIS entra all' 80%** dall'1.1.2003

## Il trattamento di fine servizio (T.F.S.)

### Settore pubblico

#### Enti locali e sanità - Legge n° 152/68

#### Indennità premio fine servizio (ex INADEL)

- 1/15° dell'80% della retribuzione degli ultimi 12 mesi di servizio per ogni anno di servizio utile
- la retribuzione è formata solo dagli emolumenti fissi e ricorrenti (tabellare, RIA, ad personam) e dalla 13<sup>a</sup> mensilità
- la IIS entra all' 80% dal 1982

## Il trattamento di fine servizio (T.F.S.)

### Settore pubblico

#### Parastato - Legge n° 70/75

#### Indennità di anzianità

- 1/12 del 100% dell'ultima retribuzione per ogni anno di servizio utile
- la retribuzione è formata solo dagli emolumenti fissi e ricorrenti (tabellare, RIA, ad personam) e dalla 13<sup>a</sup> mensilità
- la IIS entra al 70% dall'1.01.2003

## Il trattamento di fine servizio (T.F.S.)

### Settore pubblico

**La tassazione** - Il TFS è assoggettato a tassazione separata con un doppio beneficio fiscale:

abbattimento del 40,98% (ex Inadel) e del 26,04% (ex Enpas), per la determinazione sia dell'aliquota di tassazione che della base imponibile

imponibile ulteriormente ridotto di euro 309,87 per ogni anno di servizio

40,98% = 2,5/6,1

26,04% = 2,5/9,6

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

**D.Lgs  
n. 124/1993**

Lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993 (c.d. giovani): conferimento al fondo pensione intero tfr maturando

Lavoratori già occupati prima del 29 aprile 1993 (c.d. anziani): conferimento al fondo pensione solo quota tfr, la parte residuale resta accantonata in azienda

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

**D.Lgs n. 252/05**

**Entro 6 mesi a decorrere dal 1° gennaio 2007  
(entro il 30 giugno 2007)  
o entro 6 mesi dall'assunzione se successiva,  
le lavoratrici e i lavoratori dipendenti del  
settore privato saranno chiamati a scegliere:**

**se destinare, in tutto o in parte, il loro TFR  
maturando alla previdenza complementare o  
lasciarlo in azienda**

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

**Dall'1.1.2007**  
(Dlgs n. 252/05)

**La nuova modalità  
di conferimento tfr  
(silenzio-assenso)**



**Si applica a tutti i lavoratori:**  
- a quelli non iscritti  
- a quelli iscritti che versano  
soltanto una quota di tfr

**Decorsi 6 mesi,  
se lavoratore non ha manifestato  
alcuna volontà, il tfr è conferito  
a previdenza complementare  
in via automatica  
(principio silenzio-assenso)**

**SILENZIO-ASSENSO  
non si applica ai  
pubblici dipendenti**

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Modalità di scelta esplicita

Se la/il lavoratrice/lavoratore **decide esplicitamente di trasferire il TFR maturando** alla previdenza complementare



**il TFR maturando sarà trasferito alla forma pensionistica scelta dalla lavoratrice e dal lavoratore**

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Modalità di scelta esplicita

Se la/il lavoratrice/lavoratore **decide esplicitamente di non trasferire il TFR maturando** alla previdenza complementare



**Aziende con meno di 50 dipendenti:**  
il TFR maturando non destinato alla previdenza complementare rimarrà in azienda



**Aziende con almeno 50 dipendenti:**  
il TFR maturando non destinato alla previdenza complementare confluirà al Fondo presso la Tesoreria dello Stato gestito dall'Inps

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Fondo per l'erogazione del trattamento di fine rapporto delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti del settore privato

È istituito dal **1° gennaio 2007** presso la Tesoreria dello Stato. La gestione del Fondo è affidata all'Inps. Il TFR maturando (nelle aziende con almeno 50 dipendenti) confluisce in tale Fondo nel caso in cui la/il lavoratrice/lavoratore **decide esplicitamente** di non trasferire il TFR alle forme di previdenza complementare. Finalità di tale fondo: **finanziare investimenti in opere pubbliche e infrastrutture**

**Nulla cambia per le lavoratrici e i lavoratori: la rivalutazione, le anticipazioni e la liquidazione al termine del rapporto di lavoro continueranno ad essere erogati dall'azienda secondo le attuali disposizioni normative e contrattuali**

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Modalità di scelta tacita

Se la/il lavoratrice/lavoratore **non esprime alcuna volontà** il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando

- 1. al fondo pensione contrattuale, salvo diverso accordo che ne prevede la destinazione al fondo regionale o a un fondo aperto;**
- 2. in presenza di più forme pensionistiche, a quella a cui hanno aderito il maggior numero di lavoratori;**
- 3. in assenza di un fondo contrattuale e in mancanza di accordo tra le parti, al Fondo residuale istituito presso l'INPS**

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Fondo residuale

È una sorta di parcheggio. Il TFR maturando viene confluito in tale Fondo solo nel caso in cui nessuna delle modalità di conferimento per scelta tacita siano applicabili: assenza di una forma pensionistica complementare prevista dagli accordi o contratti collettivi anche aziendali; mancato accordo.

Finalità di tale fondo:  
Forma pensionistica complementare residuale

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

Assenso **esplicito** a conferire TFR maturando alla previdenza complementare

Lavoratori occupati post  
28.4.93 (giovani)  
non iscritti

Intero TFR maturando a previdenza complementare

Lavoratori occupati ante  
29.4.93 (anziani) iscritti

Parte residua TFR maturando a previdenza complementare (di fatto intero tfr maturando)

Lavoratori occupati ante  
29.4.93 (anziani)  
non iscritti

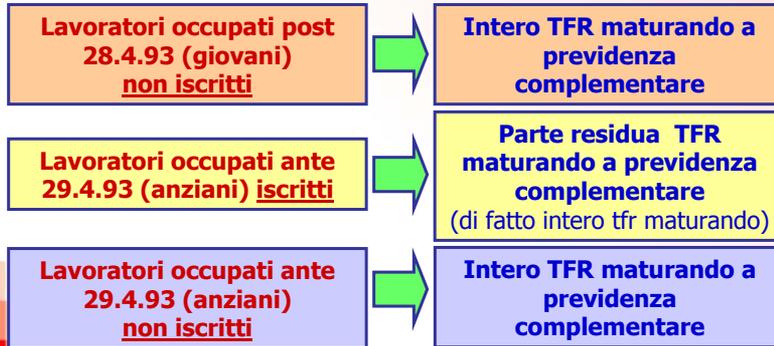
Quota TFR maturando a previdenza complementare fissata da accordi o contratti collettivi (se non previsto in misura non inferiore al 50%)

È in ogni caso ammesso il conferimento di una quota di TFR superiore, anche pari al 100% (delibera COVIP del 28.6.2006)

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

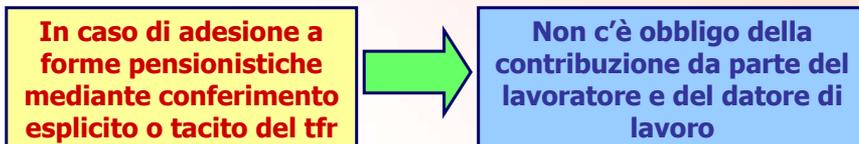
### L'utilizzo del TFR

Assenso **tacito** a conferire TFR maturando alla previdenza complementare



## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR



Lavoratore può decidere di destinare parte della retribuzione al fondo prescelto, anche in assenza di accordo collettivo (comunica al datore di lavoro entità del contributo e il fondo prescelto).

Nel caso il lavoratore versa contribuzione a suo carico, se ha diritto al contributo datore di lavoro, detto contributo affluisce al fondo prescelto.

E' fatta salva la facoltà per datore lavoro di contribuire al fondo prescelto dal lavoratore, anche in assenza di accordo collettivo.

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

#### Le anticipazioni: **le differenze**

##### **Azienda**

Massimo **70%**  
del TFR maturato

Massimo **10%** aventi  
diritto e **4%** del  
totale dei lavoratori

##### **Fondo Pensione**

Massimo **100%** del  
**capitale** versato +  
rivalutazioni

**Tutti** gli iscritti al Fondo  
hanno diritto senza  
alcuna limitazione

## Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)

### L'utilizzo del TFR

**La scelta di mantenere  
il TFR in azienda  
NON è irreversibile.**

**Il lavoratore può  
successivamente revocarla  
e destinare il TFR maturando  
alla previdenza complementare**